

MANUAL DE PRUEBAS VERSIÓN: SYSCOM40 – 4104

1. ReQ XX. Syscom: Adaptación Informe UGPP a versión PF-FOR-004_REQ_INF_NOMINA_SALARIOS V 8.0 1

Solo se generan dos líneas por empleado para un mismo periodo en los siguientes casos:

- Aprendiz Sena que termina su etapa lectiva e inicia su etapa productiva.
- Aprendiz Sena que termina su formación y es contratado bajo contrato laboral
- Cambio de contrato de practicante universitario a contrato laboral
- Cambio de contrato de trabajo de salario ordinario a salario integral

Prueba con empleado que en un mismo periodo tiene dos contratos, el primero bajo aprendiz Sena y el segundo contrato laboral

Tipos de Contratos

Código: 0008

Descripción: APRENDIZ SENA ETAPA PRODUCTIVA

Duración: 0 días, 0= indefinido

Tipo de Vinculación: APRENDIZ SENA ETAPA PRODUCTIVA

IdTipCon	TipoContrato	Duracion	VincLabUapp
0001	TERMINO INDEFINIDO	0	
0002	TERMINO FIJO	1099	
0003			
0004			
0005			
0006	CONTRATO LABORAL		CONTRATO LABORAL
0007	PENSIONADO		PENSIONADO
0008	APRENDIZ SENA ETAPA PRODUCTIVA		APRENDIZ SENA ETAPA
0009	ESTUDIANTE - PASANTIA		ESTUDIANTE - PASANTI
0010	APRENDIZ SENA ETAPA LECTIVA		APRENDIZ SENA ETAPA

Los datos aquí suministrados se evalúan para determinar la cantidad de registros a generar por empleado en un periodo, cuando para el mismo este registra más de un contrato.

La validación de cumplimiento de condiciones para registrar más de una línea por empleado en un mismo periodo se hace de acuerdo a lo registrado en el campo vinculación laboral del tipo de contrato

Dentro del periodo de marzo finalizo contrato y tiene un registro de contrato con vinculación laboral

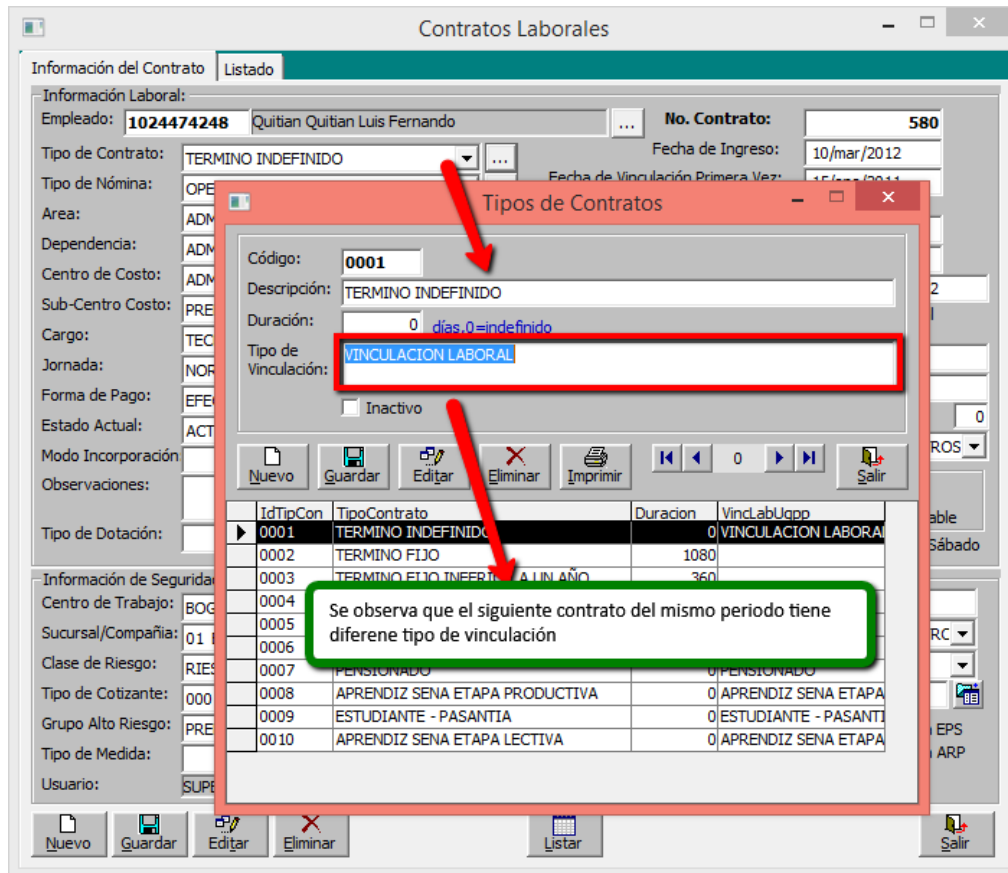


Imagen del informe generado para UGPP en versión 8.0.1

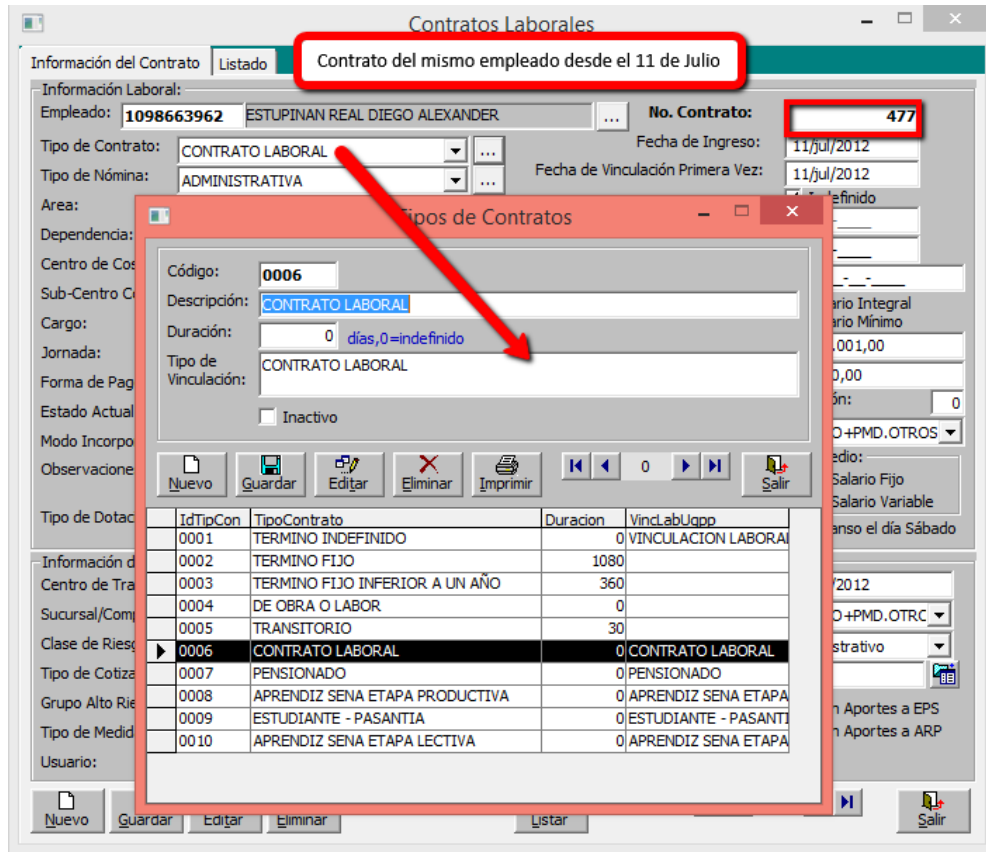
ENCABEZADOS DE LOS CAMPOS	1. Tipo de vinculación laboral	2. Actividad de alto riesgo para AFP	3. Tipo de documento de identificación actual del trabajador	4. Documento de identificación actual del trabajador	5. Tipo de documento de identificación del trabajador (pago de aportes)	6. Documento de identificación del trabajador (pago de aportes)	7. Nombre del trabajador	8. Cargo del trabajador	9. Fecha de vinculación	10. Fecha de retiro	11. Año nómina
Celdas para ingresar la Información	APRENDIZ SENA ETAPA PRODUCTIVA		CC	102474248	CC	102474248	Quitian Quitian Luis Fernando	APRENDIZ SENA ETAPA	11/15/2011	3/9/2012	2012
	TERMINO INDEFINIDO		CC	102474248	CC	102474248	Quitian Quitian Luis Fernando	TECNICO	3/10/2012		2012

Prueba con empleado que en un mismo periodo tiene dos contratos, el primero y segundo bajo contrato laboral

El empleado tiene valores liquidados por dos contratos diferentes en un mismo periodo, pero no cumple condiciones enunciadas en punto anterior, por tanto en el informe UGPP se genera un solo registro para el periodo de Julio.

Datos del primer contrato que finalizo el 10 de Julio

Información del Contrato		Listado
Información Laboral:		
Empleado:	1098663962 ESTUPINAN REAL DIEGO ALEXANDER	No. Contrato: 476
Tipo de Contrato:	CONTRATO LABORAL	Fecha de Ingreso: 11/ene/2012
Tipo de Nómina:	ADMINISTRATIVA	Fecha de Vinculación Primera Vez: 11/jul/2012
Area:	ADMINISTRATIVA	<input checked="" type="checkbox"/> Indefinido
Dependencia:	ADMINISTRATIVA	Vigencia del Contrato: - - -
Centro de Costo:	ADMINISTRATIVO 001	Fecha de Retiro: 10/jul/2012
Sub-Centro Costo:	PREDETERMINADO 0	Vigencia Período de Prueba: 2 - - -
Cargo:	COORDINADOR	<input type="checkbox"/> Salario Integral
Jornada:	NORMAL	<input type="checkbox"/> Salario Mínimo
Forma de Pago:	TRANSFERENC; Liquidación: MENSUAL	Salario Básico: 1.058.001,00
Estado Actual:	ANULADO / INACT; <input checked="" type="checkbox"/> Inactivo / Retrado	Aux. Transporte: 67.800,00
Modo Incorporación:		Procedimiento de Retención: 0
Observaciones:		<input type="checkbox"/> Sin Cesantías
Tipo de Dotación:	Beneficiario:	<input type="checkbox"/> Sin Prima
		<input type="checkbox"/> Sin Vacaciones
		<input type="checkbox"/> Sin Horas Extras
		<input type="checkbox"/> Aux. Transporte Fin de mes
		<input type="checkbox"/> Tiene derecho a Dotación
		<input type="checkbox"/> Tiene derecho a Cafetería
		<input type="checkbox"/> Descanso el día Sábado
Información de Seguridad Social:		
Centro de Trabajo:	BOGOTA	Fecha de Afiliación al Seguro: 11/ene/2012
Sucursal/Compañía:	01 BOGOTA	Base Aportes seguridad social: BASICO+PMD.OTRC
Clase de Riesgo:	RIESGO ADMINISTRATIVO 0.522	Subtipo Cot: Tipo de Trabajador: Administrativo
Tipo de Cotizante:	0001 DEPENDIENTE	<input type="checkbox"/> Sin Aportes a Pensiones Vr UPC: 0,00
Grupo Alto Riesgo:	PREDETERMINADO	<input type="checkbox"/> Sin Aportes Parafiscales
Tipo de Medida:		<input type="checkbox"/> Descuento Seguro Fin de mes
Usuario:	ADMIN Fecha Creación: 12/may/11	<input type="checkbox"/> Fondo de Solidaridad Fin de mes
		<input type="checkbox"/> No Descontar seguro en nómina
<input type="button" value="Nuevo"/> <input type="button" value="Guardar"/> <input type="button" value="Editar"/> <input type="button" value="Eliminar"/> <input type="button" value="Listar"/> <input type="button" value="0"/> <input type="button" value="Salir"/>		



Verificación del informe generado, para ello se tuvieron en cuenta las siguientes consideraciones:

- ✓ **Tipo de vinculación laboral:** Se deja la del último contrato registrado en el periodo.
- ✓ **Fecha de ingreso:** Se deja fecha de ingreso de último contrato
- ✓ **Fecha de retiro:** Se deja fecha de retiro del contrato anterior (el que finalizo en ese mismo periodo)
- ✓ **Cargo del trabajador:** Se deja el cargo del último contrato.
- ✓ **Los valores de columna 15 en adelante:** Corresponde a los sumatorias de los contratos registrados en el periodo.

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
ENCABEZADOS DE LOS CAMPOS	1. Tipo de vinculación laboral	2. Actividad de alto riesgo para AFP	3. Tipo de documento de identificación actual del trabajador	4. Documento de identificación actual del trabajador	5. Tipo de documento de identificación del trabajador (pago de aportes)	6. Documento de identificación del trabajador (pago de aportes)	7. Nombre del trabajador	8. Cargo del trabajador	9. Fecha de vinculación	10. Fecha de retiro	11. Año nómina	12.
	CONTRATO LABORAL	CC					1098640281 Encinoso Rivali Diego Alex	AUXILIAR	3/23/2012		2012	
	CONTRATO LABORAL	CC					1098641267 Encinoso Ramos Diego Andres	COORDINADOR	10/11/2011		2012	
	CONTRATO LABORAL	CC					1098644658 Espada Gutierrez Diego Alex	IMPULSADORA	3/23/2012		2012	
	CONTRATO LABORAL	CC					1098663962 ESTUPINAN REAL DIEGO	COORDINADOR	17/10/2012		2012	
	APRENDIZ SENA ETAPA PRODUCTIVA	CC					1098663033 Fernandez Perez Diana Pate	APRENDIZ SENA ETAPA	13/15/2011		2012	

Se observa que el informe genera una sola línea para el empleado. Tener en cuenta consideraciones explicadas.

Prueba verificando longitud máxima del campo nombre sea de 50 caracteres en informe

CdEmpleado	Apellidos	Nombres	NumCntrl	Periodo	FecInicial	FecFinal	E
17421295	CLAVIJO ROMERO	BERNABE DE LA CRUZ ESTEBAN DE JESUSUS SNASAS	122	20120701	26/jul/2012	31/jul/2012	
17421295	CLAVIJO ROMERO	BERNABE DE LA CRUZ ESTEBAN DE JESUSUS SNASAS	122	20120701	26/jul/2012	31/jul/2012	
17421295	CLAVIJO ROMERO	BERNABE DE LA CRUZ ESTEBAN DE JESUSUS SNASAS	122	20120701	26/jul/2012	31/jul/2012	
17421295	CLAVIJO ROMERO	BERNABE DE LA CRUZ ESTEBAN DE JESUSUS SNASAS	122	20120701	26/jul/2012	31/jul/2012	
17421295	CLAVIJO ROMERO	BERNABE DE LA CRUZ ESTEBAN DE JESUSUS SNASAS	122	20120701	26/jul/2012	31/jul/2012	
17421295	CLAVIJO ROMERO	BERNABE DE LA CRUZ ESTEBAN DE JESUSUS SNASAS	122	20120701	26/jul/2012	31/jul/2012	
17421295	CLAVIJO ROMERO	BERNABE DE LA CRUZ ESTEBAN DE JESUSUS SNASAS	122	20120701	26/jul/2012	31/jul/2012	
17421295	CLAVIJO ROMERO	BERNABE DE LA CRUZ ESTEBAN DE JESUSUS SNASAS	122	20120701	26/jul/2012	31/jul/2012	
17421295	CLAVIJO ROMERO	BERNABE DE LA CRUZ ESTEBAN DE JESUSUS SNASAS	122	20120701	26/jul/2012	31/jul/2012	
17421295	CLAVIJO ROMERO	BERNABE DE LA CRUZ ESTEBAN DE JESUSUS SNASAS	122	20120701	26/jul/2012	31/jul/2012	

A	E	F	G	H	I	J
ENCABEZADOS DE LOS CAMPOS	4. Documento de identificación actual del trabajador	5. Tipo de documento de identificación del trabajador (pago de aportes)	6. Documento de identificación del trabajador (pago de aportes)	7. Nombre del trabajador	8. Cargo del trabajador	9. Fecha
	17391019:CC		17391019	Chaves Velasquez Brayán David	TECNICO	3/19/2009
	17391242:CC		17391242	Chavez Billy Alberto	TECNICO	8/4/2009
	17391245:CC		17391245	Chavez Franco Bernardo Ad	TECNICO	8/4/2009
	17391277:CC		17391277	Cisneros Lozano Bernardi	OPERARIO	2/1/2012
	17421295:CC		17421295	CLAVIJO ROMERO BERNABE DE LA CRUZ ESTEBAN DE JESUS	TECNICO	7/26/2012
	17421789:CC		17421789	Cobos Salivia Augusto Norberto	OPERARIO	3/5/2012

Prueba beneficiario pacto o convención

El tipo de pacto o convención del empleado está estipulado en el Art. 128 Código Sustantivo del trabajo y ley 1393 de 2010 Art. 30.

En Syscom Nomina 40 el tipo de pacto se establece en el contrato laboral

Artículo 128 del Código Sustantivo de trabajo: "No constituyen salario las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad recibe el trabajador del empleador, como primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades, excedentes de las empresas de economía solidaria y lo que recibe en dinero o en especie no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio, sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo y otros semejantes. Tampoco las prestaciones sociales de que tratan los títulos VIII y IX, ni los beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados convencional o contractualmente u otorgados en forma extralegal por el {empleador}, cuando las partes hayan dispuesto expresamente que no constituyen salario en dinero o en especie, tales como la alimentación, habitación o vestuario, las primas extralegales, de vacaciones, de servicios o de navidad".

Estos beneficios, auxilios habituales u ocasionales pactados contractualmente, tienen un límite el cual fue estipulado en el artículo 30 de la ley 1393 de 2010, y es del 40% del total de la remuneración,

The screenshot shows the 'Contratos Laborales' application window. The 'Información del Contrato' tab is active, displaying a list of contract details for employee 'Acevedo Ramirez Juan Herildo' (ID: 79592370, No. Contrato: 248). The contract type is 'CONTRATO LABORAL' and the wage type is 'ADMINISTRATIVA'. The 'Beneficiario' dropdown menu is open, showing options: 'Ninguno', 'Pacto Colectivo', 'Convención Colectiva', and 'Acuerdo de Desalariz...'. A red box highlights the 'Beneficiario' field with the text: 'Beneficiario que se diligenciará en el campo 14 del informe UGPP. Beneficiari de pacto y/o convención colectiva.' Another red box highlights the 'Convención Colectiva' option in the dropdown menu.

Información Laboral:		No. Contrato: 248	
Empleado:	79592370 Acevedo Ramirez Juan Herildo	Fecha de Ingreso:	24/may/2011
Tipo de Contrato:	CONTRATO LABORAL	Fecha de Vinculación Primera Vez:	24/may/2011
Tipo de Nómina:	ADMINISTRATIVA	Vigencia del Contrato:	<input checked="" type="checkbox"/> Indefinido
Area:	ADMINISTRATIVA	Fecha de Retiro:	---
Dependencia:	ADMINISTRATIVA	Vigencia Período de Prueba:	2
Centro de Costo:	ADMINISTRATIVO 001	Salario Integral:	952.200,00
Sub-Centro Costo:	PREDETERMINADO 0	Salario Mínimo:	67.800,00
Cargo:	CONDUCTOR	Tipo de Retención:	0
Jornada:	NORMAL	Sin Cesantias:	<input type="checkbox"/>
Forma de Pago:	TRANSFERENCIA	Sin Prima:	<input type="checkbox"/>
Estado Actual:	ACTIVO	Sin Vacaciones:	<input type="checkbox"/>
Modo Incorporación:		Sin Horas Extras:	<input type="checkbox"/>
Observaciones:		Aux. Transporte Fin de mes:	<input type="checkbox"/>
Tipo de Dotación:		Tiene derecho a Dotación:	<input type="checkbox"/>
		Tiene derecho a Cafetería:	<input type="checkbox"/>
		Descanso el día Sábado:	<input type="checkbox"/>
Información de Seguridad Social:		Fecha de Afiliación al Seguro:	24/may/2011
Centro de Trabajo:	BOGOTA	Base Aportes seguridad social:	BASICO+PMD.OTRC
Sucursal/Compañía:	01 BOGOTA	Tipo de Trabajador:	Administrativo
Clase de Riesgo:	RIESGO ADMINISTRATIVO 0.522	Subtipo Cot:	
Tipo de Cotizante:	0001 DEPENDIENTE	Sin Aportes a Pensiones Vr UPC:	<input type="checkbox"/>
Grupo Alto Riesgo:	PREDETERMINADO	Sin Aportes Parafiscales:	<input type="checkbox"/>
Tipo de Medida:		Descuento Seguro Fin de mes:	<input type="checkbox"/>
Usuario:	ADMIN	Fondo de Solidaridad Fin de mes:	<input type="checkbox"/>
Fecha Creación:	12/may/11	No Descontar seguro en nómina:	<input type="checkbox"/>

G	H	I	J	K	L	M	N	O
6. Documento de identificación del trabajador (pago de aportes)	7. Nombre del trabajador	8. Cargo del trabajador	9. Fecha de vinculación	10. Fecha de retiro	11. Año nómina	12. Mes nómina	13. Salario integral	14. Beneficiario pacto y/o convención colectiva de trabajo o acuerdos de desalarización
79592370; Acevedo Ramirez Juan He	CONDUCTOR		5/24/2011		2012	3		Convención Colectiva
79595283; Acosta Alvarado Juan Gabi	COORDINADOR		6/9/2011		2012			
79740334; Acosta Hernandez Juan C	LIDER		2/1/2012		2012			

Prueba Cesantías e interese Liquidadas en Diciembre pagadas al fondo

Ejemplo de liquidación de Cesantías que se pagan en Febrero.

Tipo Nómina:
 Area:
 Dependencia:
 Empleado:
 Observaciones: PUEBA VER 4104

TOTAL LIQUIDACION: 480.903.390,64
 (-) Deduciones: 0,00
VR. TOTAL A PAGAR => 480.903.390,64

Número: CES 1
 Período: 2012 Semestre:
 Fecha: 30/dic/2012
 Estado: ACTIVO
 Tipo Comp:
 No. Comp: 0
 Creación: 23/jun/16 03:47 PM
 Usuario: SUPERVISOR

Apellidos	Nombres	Item	Concep	Detalle	BaseLiq	Cantidad	VrLiquidación	VrParcial	UltLiqu
Losada Buitrago	Walter Oswaldo	629	CES	CESANTIAS	783.008,00	15	32.625,33	0,00	16/t
Losada Buitrago	Walter Oswaldo	630	INT	INTERESES DE CES	32.625,33	15	163,13	0,00	16/t
Losada Rivera	Volnei	631	CES	CESANTIAS	1.312.005,00	15	54.666,88	0,00	16/t
Losada Rivera	Volnei	632	INT	INTERESES DE CES	54.666,88	15	273,33	0,00	16/t
Lozada Beltran	Viviana Lorena	633	CES	CESANTIAS	1.608.160,00	360	1.608.160,00	0,00	31/f
Lozada Beltran	Viviana Lorena	634	INT	INTERESES DE CES	1.608.160,00	360	192.979,20	0,00	31/t
Madera Martinez	Viviana	635	CES	CESANTIAS	1.063.965,72	330	975.301,91	0,00	01/f
Madera Martinez	Viviana	636	INT	INTERESES DE CES	975.301,91	330	107.283,21	0,00	01/f
Mahecha Anzola	Victor Manuel	637	CES	CESANTIAS	1.237.167,55	330	1.134.070,25	0,00	01/f
Mahecha Anzola	Victor Manuel	638	INT	INTERESES DE CES	1.134.070,25	330	124.747,73	0,00	01/f

Item: 633 Concepto: CES CESANTIAS Empleado: 80220216 Lozada Beltran Viviana Lorena /NC:278
 Fecha Inicial: 01/ene/2012 Días Laborados: 360 Base: 1.608.160,00
 Fecha Final: 30/dic/2012 Días Novedad: 0 Tarifa: 0 Préstamo: 0 Cuotas: 0
 Cantidad/Días: 360 Valor: 1.608.160,00 Vr.Parcial: 0

Liquidación No remunerada

Nuevo Liquidar Guardar Editar Imprimir Anular Eliminar Borrador Recuperar Préstamos Salir

B	C	D	E	F	G	H	AA	AB	AC	AD
Registre el tipo de vínculo laboral con el trabajador en el periodo. Ejemplo: contrato laboral, aprendiz, Sena etapa lectiva, aprendiz, Sena etapa productiva, practicante universitario, estudiante posgrado en salud, pensionado, extranjero, trabajador medio tiempo.	Marque con X si el trabajador se dedicó en forma permanente durante este periodo al ejercicio de actividades de alto riesgo para AFP	CC si es cédula de ciudadanía; CE para cédula de extranjería; TI si es tarjeta de identidad; según el	Registre el número de identificación del trabajador con el que se realizaron los aportes a la seguridad social en el periodo.	Registre apellidos y nombre(s) del trabajador.			24.1. Cuenta contable cesantías	25.1. Cuenta contable intereses a las cesantías	26.1. Cuenta contable prima de servicios	27.1. Cuenta contable indemnizaciones laborales
1. Tipo de vinculación laboral	2. Actividad de alto riesgo para AFP	3. Tipo de documento de identificación actual	4. Documento de identificación actual	5. Documento de identificación del trabajador (pago de aportes)	6. Documento de identificación del trabajador (pago de aportes)	7. Nombre del trabajador	24. Valor cesantías	25. Valor intereses a las cesantías	26. Valor prima de servicios	27. Valor indemnizaciones laborales
CONTRATO LABORAL	CC	8E-07	CC	80219219	Losada Rivera Volnei					
CONTRATO LABORAL	CC	8E-07	CC	80219219	Losada Rivera Volnei		54.666			
CONTRATO LABORAL	CC	8E-07	CC	80220216	Lozada Beltran Viviana Lorena			192.978		
CONTRATO LABORAL	CC	8E-07	CC	80220216	Lozada Beltran Viviana Lorena		1.608.160			
CONTRATO LABORAL	CC	8E-07	CC	80231355	Madera Martínez Viviana			107.283		
CONTRATO LABORAL	CC	8E-07	CC	80231355	Madera Martínez Viviana		975.301			
CONTRATO LABORAL	CC	8E-07	CC	80249326	Mahecha Anzola Victor Manuel			124.747		
CONTRATO LABORAL	CC	8E-07	CC	80249326	Mahecha Anzola Victor Manuel		1.134.070			

Para todos los empleados que se encuentren en el proceso de liquidación de cesantías e intereses a las cesantías de fin de año, estos valores serán reportados en el mes de enero y de febrero respectivamente del siguiente año.

Tener en cuenta que si un empleado se retira antes de que las cesantías sean consignadas al fondo se debe reportar en el mes que se le pago al empleado, para estos casos deben hacer la corrección en el informe a entregar

Prueba Cesantías e Intereses de una liquidación definitiva

SISTEMAS COMERCIALES SYSCOM S.A.
 NIT: 900.064.324-0
 LIQUIDACION DEFINITIVA DE TRABAJADORES
 Sistema Empresarial Integrado
 FECHA: 23/jun./2016
 HORA: 4:50 pm
 Page 1 of 9

Período, Entre: 01/mar/2012 y 31/mar/2012

Mes en el que se reportara el valor

EMPLEADO: Aleman Martinez Jose Reinaldo
 DEPENDENCIA: ADMINISTRATIVA
 CARGO: COORDINADOR
 SALARIO BASICO: 1,022,028.00
 FECHA INGRESO: 01/ago./10
 FECHA RETIRO: 01/mar./12

NOMNA: ADMINISTRATIVA
 TIPO CNTTO: CONTRATO LABORAL
 BASE LIQUIDACION CESANTIAS: 1,696,866.20
 CAUSAL DE RETIRO: TERMINACION DE LA OBRA O LABOR CONTRATADA
 DIAS: 571

CEDULA: 79948038
 NUMERO: 1
 FECHA: 01/mar./12
 CONTRATO: 259
 BASE LIQUIDACION VACACIONES: 1,397,795.00
 COMPROBANTE: NOM 45 01

COD	CONCEPTO	CLASE	CANTIDAD	VR.LIQUIDA	VRDEDUCIDO	TARIFA	VR BASE	DESDE	PRESTAMO
CES	CESANTIAS	LIQUIDACION	61.00	287,524.55			1,696,866.20	01/ene./12	
INT	INTERESES DE CESANTIAS	LIQUIDACION	61.00	5,846.33		12.00%	287,524.55	01/ene./12	
PRI	PRIMA DE SERVICIOS	LIQUIDACION	61.00	287,524.55			1,696,866.20	01/ene./12	
VAC	VACACIONES						1,397,795.00	01/ago./10	
BAS	SUELDO						1,022,028.00	01/mar./12	
VCO	VACACIONES COMPENSADAS	NOMNA	1.00				1,022,028.00	01/mar./12	

Valores que se registran en las columnas 24,25 y 26 del Informe de la UGPP

A	B	C	D	E	AN	AO	AP	AQ
ENCABEZADOS DE LOS CAMPOS	1. Tipo de vinculación laboral	2. Actividad de alto riesgo para	3. Tipo de documento de identificación actual del trabajador	4. Documento de identificación actual del trabajador	24. Valor cesantías Valores y cuentas que se visualizan en las liquidaciones definitivas	25. Valor intereses a las cesantías	26. Valor prima de servicios	27. Valor indemnizaciones laborales
					510530001	510530001	510536001	
	CONTRATO LABORAL	CC	79898122					
	CONTRATO LABORAL	CC	79948038		287.524	5.846	287.524	
	CONTRATO LABORAL	CC	79648315					

Prueba Cesantías e intereses parciales

Liquidación Parcial de Cesantías

Datos del Empleado:

EMPLEADO: 9779631 Contrato: 50
 Nombre: Becerra Jose Arnulfo
 Salario Básico: 1.312.571,54 0,00
 Fecha Ingreso: 01/ago/2012 Ultima Liquidación: 28/feb/2013
 Dependencia: ADMINISTRATIVA/ADMINISTRATIVA
 Nómina: ADMINISTRATIVA

Número: 1
 Fecha: 28/feb/2013
 Estado: ACTIVO
 Creado el: 23/jun/16 04:29 PM
 Usuario: SUPERVISOR

Liquidación:

Ultima Liquidación: 30/dic/2012 Días Laborados: 60 Tipo Comp:
 Desde: 01/ene/2013 - Días No Remunerados: 0 No. Comp: 0
 Hasta: 28/feb/2013 Total Días Liquidación: 60

Salario Base de Liquidación: 1.312.571,54 +SB. Actual: 12571,538 {PMD=0/60*30}
 Total Cesantías: 218.761,92
 Total Intereses de Cesantías: 4.375,24
VR. TOTAL LIQUIDACION: 223.137,16

Observaciones: Prueba liquidación parcial de cesantias

Periodo de nomina en el que se reportará el valor de las cesantías y de los intereses.

Nuevo Liquidar Guardar Editar Imprimir Anular Eliminar Salir

OBSERVACIONES	1. Tipo de vinculación laboral	2. Actividad de alto riesgo para AFP	3. Tipo de documento de identificación actual del trabajador	4. Documento de identificación actual del trabajador	5. Tipo de documento de identificación del trabajador	6. Documento de identificación del trabajador	7. Nombre del trabajador	23. Valor pagos no incluidos en el IBC para contribuciones parafiscales de la protección social	24. Cuenta contable cesantías	25. Cuenta contable intereses a las cesantías	26.1. Cuenta contable prima de servicios	27. Valor indemnizaciones laborales
									510530001	510530001		
	CONTRATO LABORAL	CC	9808766	CC	9808766	Becerra Chavarro Jose Arnulfo						
	CONTRATO LABORAL	CC	9779631	CC	9779631	Becerra Jose Arnulfo		218.761		4.375		
	CONTRATO LABORAL	CC	80259939	CC	80259939	Becerra Tenjo Jose Antonio						
	CONTRATO LABORAL	CC	80282125	CC	80282125	Bello Valderrama Jose Antonio						

Prueba columna 26. Prima. Liquidación de prima en periodos Junio y Diciembre

Liquidación de Prima

Tipo Nómina:
 Area:
 Dependencia:
 Empleado:
 Observaciones: prueba ugpp ver 4104

TOTAL LIQUIDACION: 426.087.216,27
 (-) Deducciones: 0,00
VR. TOTAL A PAGAR => 426.087.216,27

Número: PRI 1
Período: 2013 Semestre: 2
Fecha: 30/dic/2013 PARCIAL
Estado: ACTIVO
Tipo Comp:
No. Comp: 0
Creación: 23/jun/16 03:39 PM
Usuario: SUPERVISOR

Anulado Presupuesto

IdEmpleado	Apellidos	Nombres	Item	Concep	Detalle	BaseLiq	Cantidad	VrLiquidación	VrDeduci
1122120610	Alvarez Ulloa	Alfaro	120	PRI	PRIMA DE SERVICIO	1.203.397,70	330	1.103.114,56	
1122122318	Amado Bernal	Alexandro	121	PRI	PRIMA DE SERVICIO	1.041.160,00	8	23.136,89	
1122126487	Angarita Ruiz	Alexander	122	PRI	PRIMA DE SERVICIO	976.918,73	360	976.918,73	
1123531867	Angel Gomez	Aldemar	123	PRI	PRIMA DE SERVICIO	875.046,92	296	719.483,02	
1124818719	Arboleda Galviz	Alcides	124	PRI	PRIMA DE SERVICIO	1.001.675,73	360	1.001.675,73	
1127140823	Ardila Lopez	Alba Lucia	125	PRI	PRIMA DE SERVICIO	686.234,80	180	343.117,40	
1130606769	Ardila Rodriguez	Alba Idali	126	PRI	PRIMA DE SERVICIO	765.635,55	360	765.635,55	
7837673	Arias Andrade	Jose Miguel	285	PRI	PRIMA DE SERVICIO	1.160.438,55	360	1.160.438,55	
8191059	Arias Ortiz	Jose Maria	336	PRI	PRIMA DE SERVICIO	895.991,55	360	895.991,55	
8101106	Arias Mendez	Jose Luis	337	PRI	PRIMA DE SERVICIO	1.000.675,92	360	1.000.675,92	

Item: 126 Concepto: PRI PRIMA Empleado: 1130606769 Ardila Rodriguez Alba Idali /NC:577
 Fecha Inicial: 01/ene/2012 Días Laborados: 360 Base: 765.635,55
 Fecha Final: 30/dic/2012 Días Novedad: 0 Tarifa: 0 Préstamo: 0 Cuotas: 0
 Cantidad/Días: 360 Valor: 765.635,55 Vr.Parcial: 0

Liquidación No remunerada

Nuevo Liquidar Guardar Editar Imprimir Anular Eliminar Borrador Recuperar Préstamos Salir

OBSERVACIONES	1. Tipo de vinculación laboral	2. Actividad de alto riesgo para AFP	3. Tipo de documento de identificación actual del trabajador	4. Documento de identificación actual del trabajador	23. Valor pagos no incluidos en el IBC para contribuciones parafiscales de la protección social	24. Valor cesantías	25. Valor intereses a las cesantías	26. Valor prima de servicios	27. Valor indemnizaciones laborales
Registre el tipo de vínculo laboral con el trabajador en el periodo. Ejemplo: contrato laboral, aprendiz. Sena etapas: activa, aprendiz. Sena etapas: productiva, practicante universitario, estudiante postgrado en salud, pensionado, extranjero, trabajador medio tiempo. Marque con X si el trabajador se dedicó en forma permanente durante este periodo al ejercicio de actividades de alto riesgo para la salud indicadas en el Art. 2 del Decreto 2050 de 2003 1, de lo contrario deje en blanco la casilla. CC si es cédula de ciudadanía, CE para cédula de extranjería, TI si es tarjeta de identidad, según el documento de identificación actual del trabajador. Registre el número de identificación actual del trabajador. 23.1. Cuenta contable pagos no incluidos en el IBC para contribuciones parafiscales de la protección social. 24.1. Cuenta contable cesantías. 25.1. Cuenta contable intereses a las cesantías. 26.1. Cuenta contable prima de servicios. 27.1. Cuenta contable indemnizaciones laborales.									
ENCABEZADOS DE LOS CAMPOS	1. Tipo de vinculación laboral	2. Actividad de alto riesgo para AFP	3. Tipo de documento de identificación actual del trabajador	4. Documento de identificación actual del trabajador	23. Valor pagos no incluidos en el IBC para contribuciones parafiscales de la protección social	24. Valor cesantías	25. Valor intereses a las cesantías	26. Valor prima de servicios	27. Valor indemnizaciones laborales
	CONTRATO LABORAL		CC	1123531867	510545001-520545001-720545001-730545001	510530001	510530001	510536001	719.483,02
	CONTRATO LABORAL		CC	1124818719					1.001.675,73
	CONTRATO LABORAL		CC	1127140822					343.117,40
	CONTRATO LABORAL		CC	1130606769					765.635,55
	CONTRATO LABORAL		CC	7837673					1.160.438,55

Datos de la liquidación definitiva

Prueba columna 26. Prima. Liquidación de prima en liquidación definitiva.

SISTEMAS COMERCIALES SYSCOM S.A.
NIT: 900.064.324-0
LIQUIDACION DEFINITIVA DE TRABAJADORES
Periodo, Entre: 01/mar/2012 y 31/mar/2012

Sistema Empresarial Integrado
FECHA: 23/jun./2016
HORA: 4:50 pm
Page 1 of 9

EMPLEADO: Aleman Martínez Jose Reinaldo CEDULA: 79948038 NUMERO 1
DEPENDENCIA: ADMINISTRATIVA NOMNA: ADMINISTRATIVA FECHA 01/mar./12
CARGO: COORDINADOR TIPO CNTTO: CONTRATO LABORAL CONTRATO: 259
SALARIO BASICO: 1,022,028.00 BASE LIQUIDACION CESANTIAS: 1,696,866.20 BASE LIQUIDACION VACACIONES: 1,397,795.00
FECHA INGRESO: 01/ago./10 CAUSAL DE RETIRO: TERMINACION DE LA OBRA O LABOR CONTRATADA
FECHA RETIRO: 01/mar./12 DIAS: 571 COMPROBANTE: NOM 45 01

Mes en el que se reportara el valor

DETALLE DE LIQUIDACION				PRESTAMO				
COD	CONCEPTO	CLASE	CANTIDAD	VR.LIQUIDA	VRDEDUCIDO	TARIFA	VR BASE	DESDE
CES	CESANTIAS	LIQUIDACION	61.00	287,524.55			1,696,866.20	01/ene./12
INT	INTERESES DE CESANTIAS	LIQUIDACION	61.00	5,846.33		12.00%	287,524.55	01/ene./12
PRI	PRIMA DE SERVICIOS	LIQUIDACION	61.00	287,524.55			1,696,866.20	01/ene./12
VAC	VACACIONES						1,397,795.00	01/ago./10
BAS	SUELDO						1,022,028.00	01/mar./12
VCO	VACACIONES COMPENSADAS	NOMNA	1.00				1,022,028.00	01/mar./12

Valores que se registran en las columnas 24,25 y 26 del Informe de la UGPP

A	B	C	D	E	AN	AO	AP	AQ
ENCABEZADOS DE LOS CAMPOS	1. Tipo de vinculación laboral	2. Actividad de alto riesgo para	3. Tipo de documento de identificación actual del trabajador	4. Documento de identificación actual del trabajador	24. Valor cesantías	25. Valor intereses a las cesantías	26. Valor prima de servicios	27. Valor indemnizaciones laborales
	CONTRATO LABORAL	CC	79698122	79698122	510530001	510530001	510536001	
	CONTRATO LABORAL	CC	79948038	79948038	287,524	5,846	287,524	
	CONTRATO LABORAL	CC	79948315	79948315				

Valores y cuentas que se visualizan en las liquidaciones definitivas

Prueba valor de indemnización

LIQUIDACION DEFINITIVA DE TRABAJADORES
Periodo, Entre: 01/mar/2013 y 30/abr/2013/Empleado:52586398 Salazar Losada Maria Teresa NC: 175

HORA: 8:50 am
Page 1 of 1

EMPLEADO: Salazar Losada Maria Teresa CEDULA: 52586398 NUMERO 1
DEPENDENCIA: ADMINISTRATIVA NOMNA: ADMINISTRATIVA FECHA 15/mar./13
CARGO: LIDER TIPO CNTTO: CONTRATO LABORAL CONTRATO: 175
SALARIO BASICO: 605,176.00 BASE LIQUIDACION CESANTIAS: 672,976.00 BASE LIQUIDACION VACACIONES: 605,176.00
FECHA INGRESO: 01/feb./12 CAUSAL DE RETIRO: SENTENCIA EJECUTORIA
FECHA RETIRO: 05/abr./13 DIAS: 425 COMPROBANTE: NOM 271 01

DETALLE DE LIQUIDACION				PRESTAMO				
COD	CONCEPTO	CLASE	CANTIDAD	VR.LIQUIDA	VRDEDUCIDO	TARIFA	VR BASE	DESDE
CES	CESANTIAS	LIQUIDACION	95.00	177,590.89			672,976.00	01/ene./13
INT	INTERESES DE CESANTIAS	LIQUIDACION	95.00	5,623.71		12.00%	177,590.89	01/ene./13
PRI	PRIMA DE SERVICIOS	LIQUIDACION	95.00	177,590.89			672,976.00	01/ene./13
VAC	VACACIONES	LIQUIDACION	17.71	357,221.94			605,176.00	01/feb./12
IND	INDEMNIZACION 1(30 días). Ultimo año (3,61*65) días	NOMNA	33.61	687,081.57			613,283.17	01/abr./12

Valor que se registrará en la columna indemnizaciones

OBSERVACIONES	Registre el tipo de vínculo laboral con el trabajador en el periodo. Ejemplo: contrato laboral, aprendizaje, Sena etapa lectiva, aprendizaje productiva, practicante universitario, estudiante postgrado en salud, pensionado, extranjero.	Marque con X si el trabajador se dedicó en forma permanente durante este periodo al ejercicio de actividades de alto riesgo para la salud indicadas en el Art 2 del Decreto 2090 de 2003 1, de lo contrario deje en blanco la casilla	CC si es cédula de ciudadanía, CE para cédula de extranjería, TI si es tarjeta de identidad, según el	Registre el número de identificación actual del trabajador	CC si es cédula de ciudadanía, CE para cédula de extranjería, TI si es tarjeta de identidad, según el	Registre el número de identificación del trabajador con el que se realizaron los aportes a la seguridad social en el periodo.	Registre apellidos y nombre(s) del trabajador.	26.1 Cuenta contable prima de servicios	27.1 Cuenta contable indemnizaciones laborales	28.1 Cuenta contable auxilio legal de transporte	29.1 Cuenta contable dotaciones
									INDEMNIZACION	AUXILIO DE TRANSPORTE	
ENCABEZADOS DE LOS CAMPOS	1. Tipo de vinculación laboral	2. Actividad de alto riesgo para AFP	3. Tipo de documento de identificación actual del trabajador	4. Documento de identificación actual del trabajador	5. Tipo de documento de identificación del trabajador (pago de aportes)	6. Documento de identificación del trabajador (pago de aportes)	7. Nombre del trabajador	26. Valor prima de servicios	27. Valor indemnizaciones laborales	28. Valor auxilio legal de transporte	29. Valor dotaciones
	CONTRATO LABORAL		CC	52545503	CC	52545503	Salazar Llanos Maria Yann				67.800
	CONTRATO LABORAL		CC	52586398	CC	52586398	Salazar Losada Maria Ter		687.081	11.300	
	CONTRATO LABORAL		CC	52708567	CC	52708567	Salinas Benites Maria Car				
	CONTRATO LABORAL		CC	52746757	CC	52746757	Salinas Salcedo Maria Bel				

Prueba verificación auxilio de transporte

Rivero Vega	Luis Alberto	1053608315	437	ADMINISTRATIVA	ADMINISTRATIVA
AUXILIO DE TRANSPORTE	AXT DEVENGAL	29.00	65,540.00		
TOTAL EMPLEADO:	Rivero Vega Luis Alberto 105360€	29.00	65,540.00		
Robles Torres	Lizeth Tatiana	1058058209	440	ADMINISTRATIVA	ADMINISTRATIVA
AUXILIO DE TRANSPORTE	AXT DEVENGAL	6.00	13,560.00		24,860.00 1,132,060.00
TOTAL EMPLEADO:	Robles Torres Lizeth Tatiana 105€	6.00	13,560.00		24,860.00 1,132,060.00
Rodriguez Angulo	Jerson	1062276583	443	ADMINISTRATIVA	ADMINISTRATIVA
AUXILIO DE TRANSPORTE	AXT DEVENGAL	27.00	61,020.00		67,800.00 1,022,028.75
TOTAL EMPLEADO:	Rodriguez Angulo Jerson 106227€	27.00	61,020.00		67,800.00 1,022,028.75
Rodriguez Bocanegra	Jenny Maryset	1062604189	444	ADMINISTRATIVA	ADMINISTRATIVA
AUXILIO DE TRANSPORTE	AXT DEVENGAL	11.00	24,860.00		24,860.00 762,818.00
TOTAL EMPLEADO:	Rodriguez Bocanegra Jenny Mary	11.00	24,860.00		24,860.00 762,818.00

Marque con X si el trabajador se dedicó en forma permanente durante este periodo al ejercicio de actividades de alto riesgo para la salud indicadas en el Art 2 del Decreto 2090 de 2003 1, de lo contrario deje en blanco la casilla	CC si es cédula de ciudadanía, CE para cédula de extranjería, TI si es tarjeta de identidad, según el documento de identificación actual del trabajador.	Registre el número de identificación actual del trabajador.	CC si es cédula de ciudadanía, CE para cédula de extranjería, TI si es tarjeta de identidad, correspondiente al documento de identidad del trabajador con el que se realizaron los aportes a la seguridad social en el periodo.	Registre el número de identificación del trabajador con el que se realizaron los aportes a la seguridad social en el periodo.	Registre apellidos y nombre(s) del trabajador.	27.1 Cuenta contable indemnizaciones laborales	28.1 Cuenta contable auxilio legal de transporte	29.1 Cuenta contable dotaciones
						INDEMNIZACION	AUXILIO DE TRANSPORTE	
2. Actividad de alto riesgo para AFP	3. Tipo de documento de identificación actual del trabajador	4. Documento de identificación actual del trabajador	5. Tipo de documento de identificación del trabajador (pago de aportes)	6. Documento de identificación del trabajador (pago de aportes)	7. Nombre del trabajador	27. Valor indemnizaciones laborales	28. Valor auxilio legal de transporte	29. Valor dotaciones
						720560001	510527001-520527001-720527001-730527001	
	CC	1054091688	CC	1054091688	Roa Vargas Lorena			
	CC	1058058209	CC	1058058209	Robles Torres Lizeth Tatiana			13,560
	CC	1062276583	CC	1062276583	Rodriguez Angulo Jerson			61,020
	CC	1062604189	CC	1062604189	Rodriguez Bocanegra Jenny			24,860
	CC	1070004804	CC	1070004804	Rodriguez Cruz Jenny Alici			
	CC	1072643389	CC	1072643389	Rodriguez Garcia Jefferson			67.800

Prueba verificando valor de las dotaciones

Para el informe solicitado por la UGPP se requiere indicar en qué periodo se entregó dotaciones a los empleado y que valor tenia, se tienen dos opciones para aliemtnar esta información.

1. Empresas que hacen la entrega de dotación solo a través de nómina y no llevan control de inventario de las dotaciones

El valor unitario de cada dotación se puede parametrizar sobre la prenda

Prendas de Dotación

Código:
 Descripción:
 Tipo: Costo Unitario:
 Inactivo

IdPrenda	DescPrenda	TipoPrenda	VrCostoUnd
0003	CAMISA	DOTACION	45.000,00
0004	CAMISA DOTACION	DOTACION	0,00
0001	PANTALON	DOTACION	45.000,00
0002	CAMISA	UNIFORME	0,00

G	H	AF	AG	AH
Registre el número de identificación del trabajador con el que se realizaron los aportes a la seguridad social en el periodo.	Registre apellidos y nombre(s) del trabajador.	27.1. Cuenta contable indemnizaciones laborales	28.1. Cuenta contable auxilio legal de transporte	29.1. Cuenta contable dotaciones
6. Documento de identificación del trabajador (pago de aportes)	7. Nombre del trabajador	27. Valor indemnizaciones laborales	28. Valor auxilio legal de transporte	29. Valor dotaciones
			510530	513510
7333840: ABRIL RODRIGUEZ NELSON			63.600	
80423837: AGUIRRE BOLIVAR DITER			63.600	
19416295: AMAYA JOSE ALIRIO			63.600	1.080.000
37582300: ARENAS GARCIA AMPARO			63.600	
51851244: BERNAL TORRES ROSALBA			63.600	
77654321: CACERES CACERES CARL			63.600	
63454545: CAMARGO CRUZ LINA MAR			72.000	
79395309: CAMPOS REYES ELIZABETH				

Valor de dotación que se entregó en el mes de Julio, aparece reportado sobre el periodo de Julio.

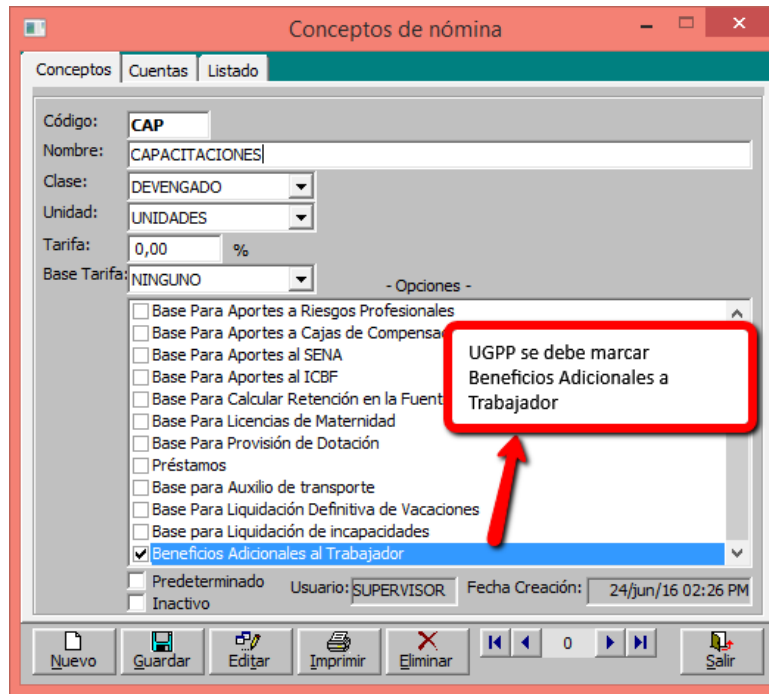
2. Opción. Entrega de dotación a través de salidas de insumo, e valor de dotación a reportar para informe UGPP se tomara del costo de las salidas

✓ Opción DOT: si

Registre apellidos y nombre(s) del trabajador.	26.1. Cuenta contable prima de servicios	27.1. Cuenta contable indemnizaciones laborales	28.1. Cuenta contable auxilio legal de transporte	29.1. Cuenta contable dotaciones	30.1. Cuenta contable beneficios adicionales
			AUXILIO DE TRANSPORTE	Dotaciones	
7. Nombre del trabajador	26. Valor prima de		Valor que se reportará en el mes que se genere las salida de insumos	29. Valor dotaciones	30. Valor beneficios adicionales
CAMPOS REYES ELIZABETH			510530	513510	
CASALLAS MARTINEZ JULIAN					
CUERVO RANGEL MIGUEL ANGEL				325.000	
CUERVO VALBUENA JAVIER			63.600		
CURREA GUTIERREZ STELLA YANNETH			63.600		
DAZ SILVA DIANA MARIA			63.600		
GIL GOMEZ GABRIEL GABINO			31.800		
GIRALDO HENAO VICTORIA EUGENIA			63.600		
GUIZA CEPEDA MYRIAM ARMINDA					

Prueba verificando Beneficios adicionales

Son pagos que se realizan a través de terceros, ejemplo: bonos sodexo, medicinas prepagas, aportes voluntarios a pensión, entre otros, es de anotar que el beneficiario final de estos es el empleado



Resumen de nomina con conceptos que se incluiran como beneficios adicionales para informe UGPP

SISTEMAS COMERCIALES SYSCOM S.A.
NIT: 900.064.324-0

RESUMEN DE NOMINA/CONCEPTO

PERIODO: DESDE: 01/nov/2012 HASTA: 30/nov/2012

Sistema Empresarial Integrado

FECHA: 27/jun./2016

HORA: 7:53 am

Page 1 of 1

APellidos y Nombres		CANT.DEVENG	CEDULA	CONTRATO	NOMINA	DEPENDENCIA
CONCEPTO			VR DEVENGADO	CANT.DED	VR DEDUCIDO	VR BASELIQ VR BASE
Concepto: BONO DE REGALO [BOR,CAPACITACIONES] [CAP]						
Ramos Rodriguez	Luis Eduardo		1030534143	426	ADMINISTRATIVA	ADMINISTRATIVA
CAPACITACIONES	CAP DEVENGA	1.00	65,000.00			65,000.00 846,400.00
TOTAL EMPLEADO:	Ramos Rodriguez Luis Eduardo 1	1.00	65,000.00			65,000.00 846,400.00
Restrepo Restrepo	Luis Carlos		1032414038	429	ADMINISTRATIVA	ADMINISTRATIVA
BONO DE REGALO	BOR DEVENGA	1.00	30,000.00			30,000.00 1,100,320.00
CAPACITACIONES	CAP DEVENGA	1.00	150,000.00			150,000.00 1,100,320.00
TOTAL EMPLEADO:	Restrepo Restrepo Luis Carlos 10	2.00	180,000.00			180,000.00 2,200,640.00
Rey Pardo	Luis Augusto		1033690889	431	ADMINISTRATIVA	ADMINISTRATIVA
BONO DE REGALO	BOR DEVENGA	1.00	50,000.00			50,000.00 1,012,506.00
TOTAL EMPLEADO:	Rey Pardo Luis Augusto 1033690	1.00	50,000.00			50,000.00 1,012,506.00
TOTAL GENERAL=>		4.00	295,000.00			295,000.00 4,059,546.00

Registre el número de identificación del trabajador con el que se realizaron los aportes a la seguridad social en el periodo.	Registre apellidos y nombre(s) del trabajador.	29.1. Cuenta contable dotaciones	30.1. Cuenta contable beneficios adicionales	30.1. Cuenta contable beneficios adicionales
↓ ↓			CAPACITACIONES	BONO DE REGALO
6. Documento de identificación del trabajador (pago de aportes)	7. Nombre del trabajador	29. Valor dotaciones	30. Valor beneficios adicionales	30. Valor beneficios adicionales
1026553547	Ramos Ardila Luis Eduardo			
1024529995	Ramos Ardila Luis Enrique			
1030522575	RAMOS GONZALEZ LUIS EDUARDO			
1030534143	Ramos Rodriguez Luis Eduardo		65.000	
1032398466	Reina Villamil Luis Carlos			
1032414038	Restrepo Restrepo Luis Carlos		150.000	30.000
1032414467	Restrepo Rojas Luis Carlos			
1033690889	Rey Pardo Luis Augusto			50.000